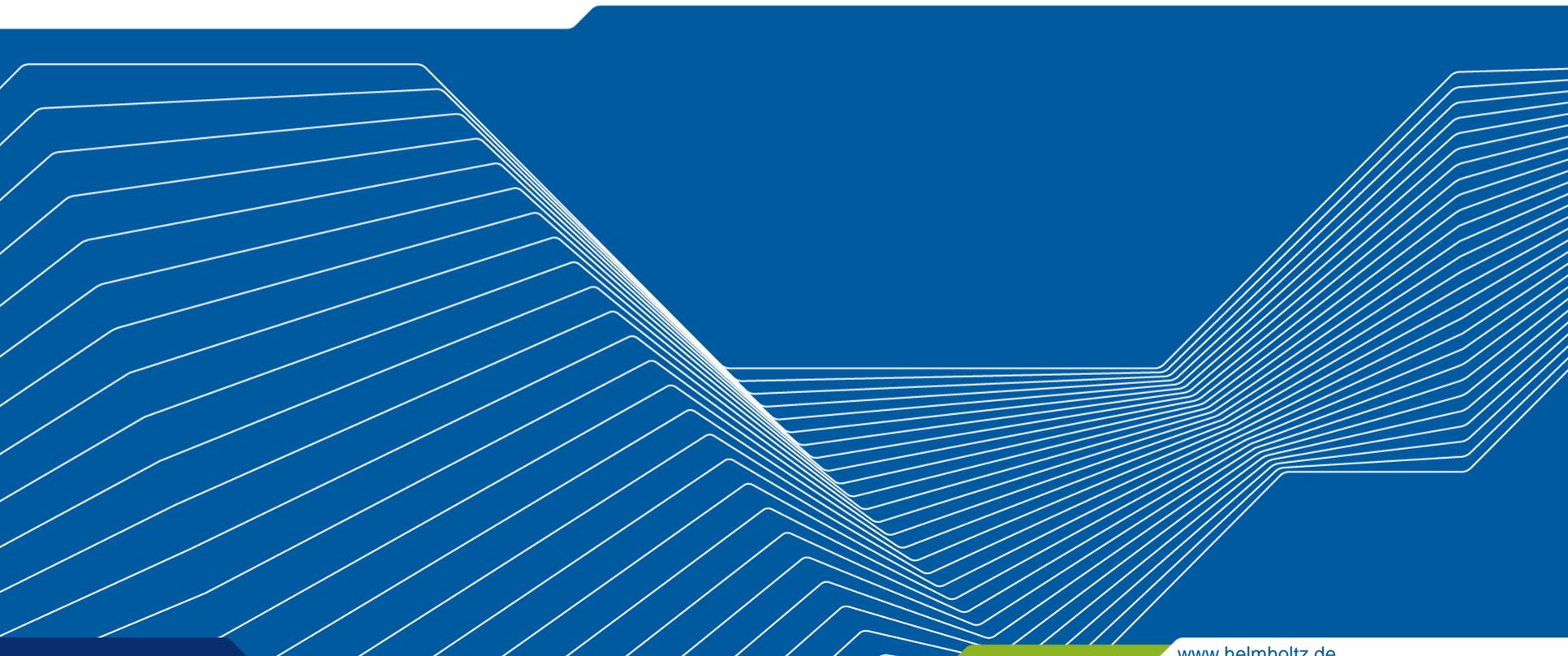


Strategieentwicklung in Wissenschaftseinrichtungen: Nachhaltig planen, nachhaltig umsetzen

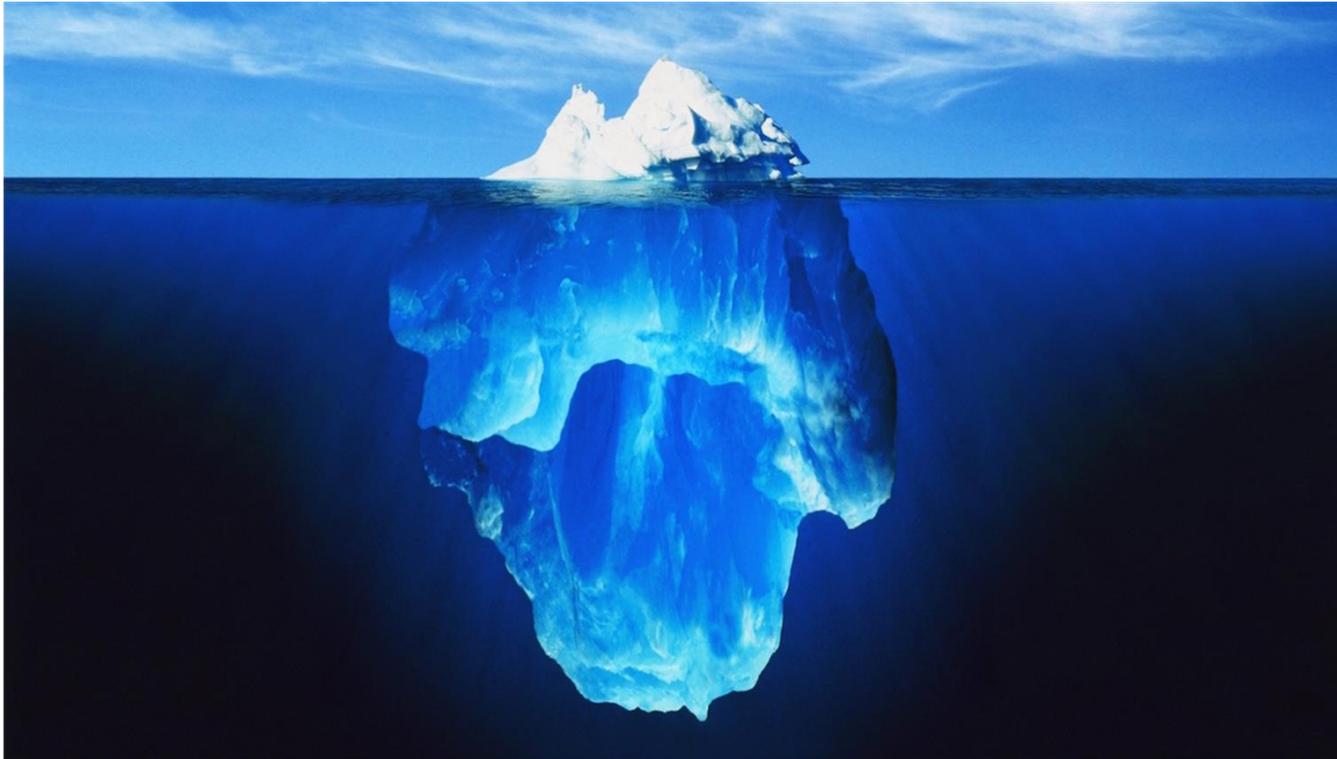
Dr. Norbert Drewes, FZJ

Strategieentwicklung in Wissenschaftseinrichtungen

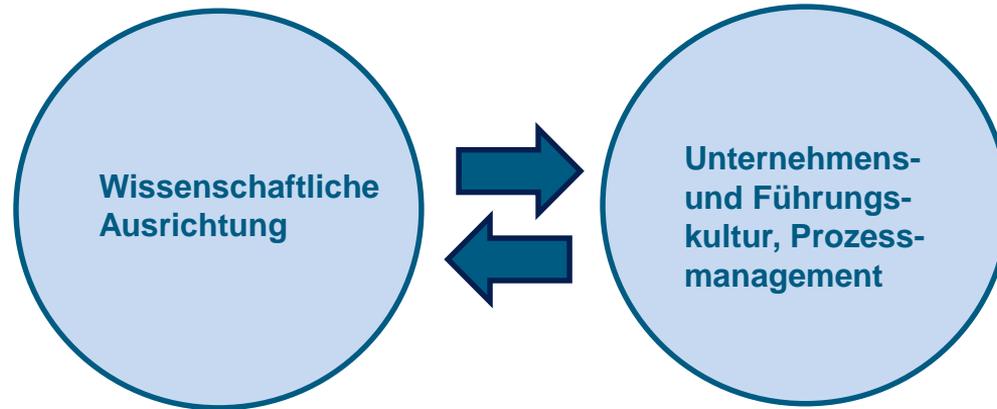
Nachhaltig planen



These 1: „Culture eats strategy for breakfast“



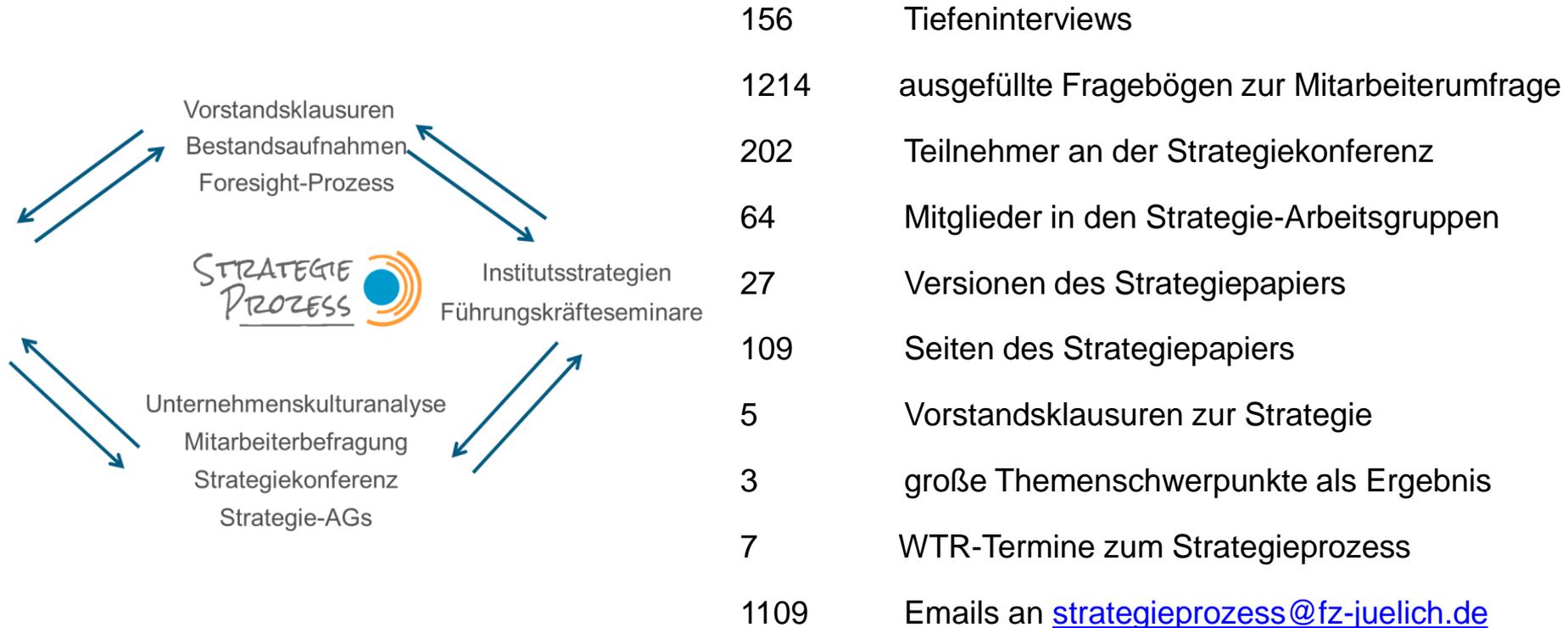
Zwei Handlungsstränge im Strategieprozess



- Entwicklung und Konkretisierung von strategischen Handlungsoptionen in beiden Handlungssträngen
- Diskussion der wissenschaftlichen Ausrichtung des FZJ mit den obersten Führungsebenen, interner Beratungsgremien, Partnern und Zuwendungsgebern
- Wahl eines erweiterten partizipativen Ansatzes zur Optimierung der Unternehmens- und Führungskultur sowie des Prozessmanagements

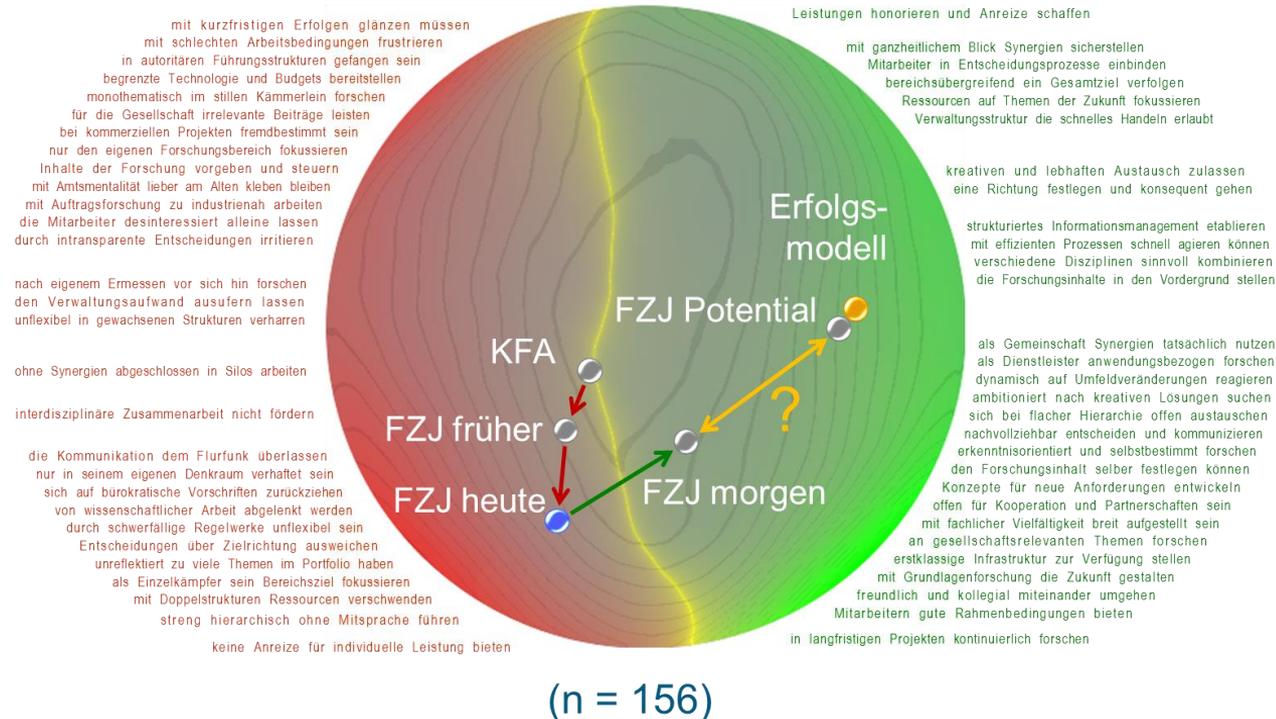
These 2: Partizipation ist unerlässlich für Akzeptanz

... muss aber nicht zwingend zur Akzeptanz führen



These 1: „Culture eats strategy for breakfast“

Verständnis der Unternehmenskultur ist unabdingbar für den Erfolg



These 2: Partizipation ist unerlässlich für Akzeptanz

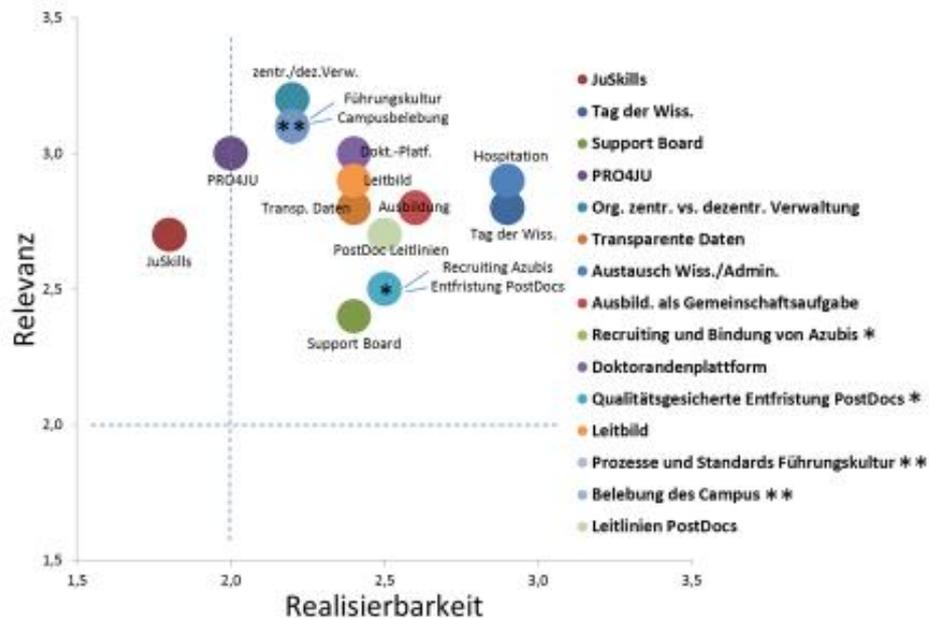


These 2: Partizipation ist unerlässlich für Akzeptanz

STRATEGIE
PROZESS

Projektportfolio Strategie AGs, skaliert

JÜLICH
FORSCHUNGSZENTRUM



These 3: Strategieentwicklung ist nur der Anfang...

Strategieentwicklung ist erst 10% des Wegs... nachhaltige Strategieumsetzung

Drei Thesen

Alexandra-Gwyn Paetz
Berlin, 29.11.2019

1) Strategie kontinuierlich bekanntmachen „vom Vorstand bis zum Pförtner“

Neben den Gremien kommunizieren wir flankierend über KIT2025 in die breite KIT-Öffentlichkeit

- Gesamtübersicht Umsetzungsphase im Intranet
- Begleitende Publikationen (Mitarbeitermagazin, Broschüren, Plakate)
- Begleitende Veranstaltungen, bspw. Projektleiterrunde, Postergalerie, Sounding Board



2) Strukturierter Umsetzungsplan und transparenter Fortschritt

Die Umsetzung der Dachstrategie KIT2025 erfolgt über eine abgestimmte Projektlandschaft

Entwicklungsphase 2014

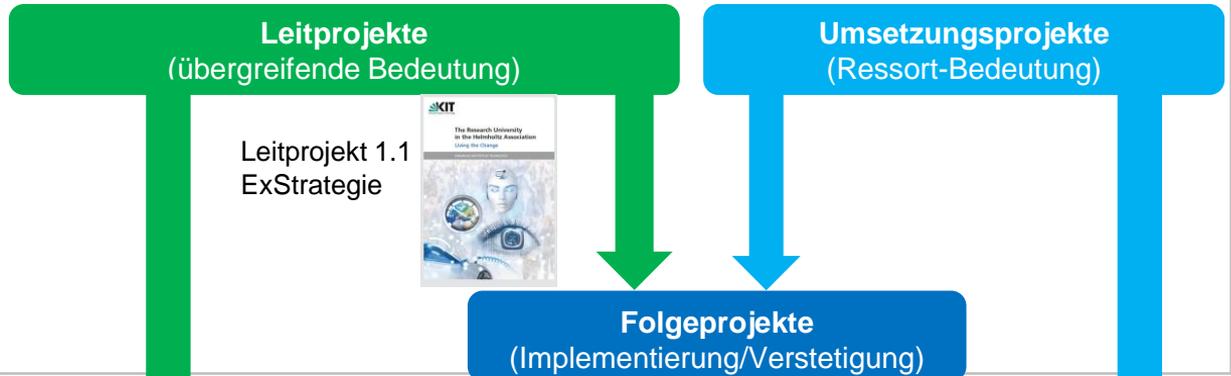


Handlungsfelder mit Zielen, Teilzielen und Maßnahmen

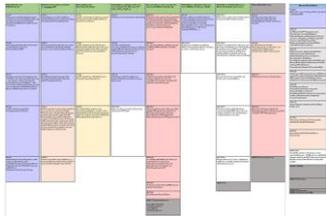


2016

Aufsetzen und Priorisieren von Projekten zur Maßnahmen-Umsetzung



Umsetzungsphase

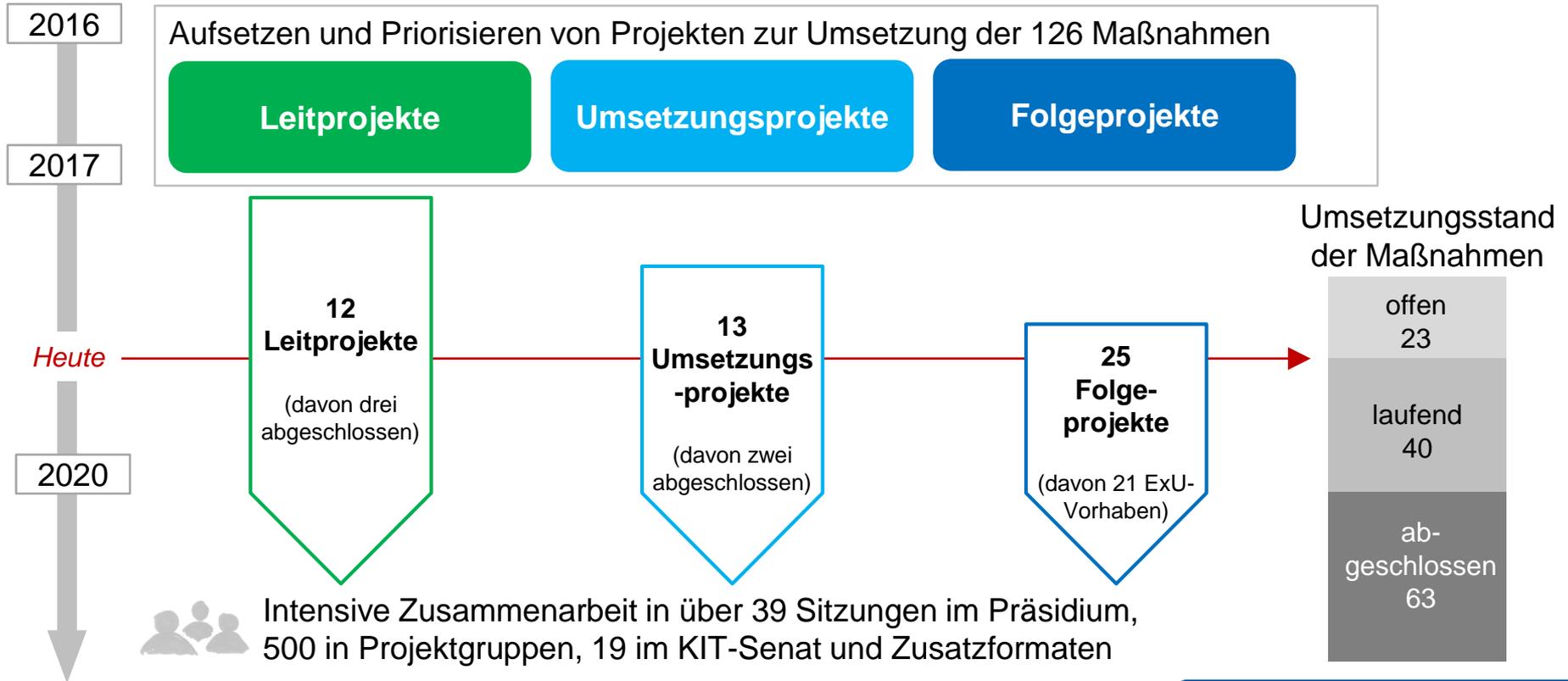


2019

2025

Ergebnisse sind in Prozessen implementiert

80% der Maßnahmen sind heute projiziert, die Hälfte bereits implementiert



Zurückliegende Erfolge und zunehmende Konkretisierung der Dachstrategie KIT2025

LP 5.1

Wissenschaftlicher Nachwuchs



Personalentwicklung am KIT
Schwerpunkt: Wissenschaftliches Personal insbesondere wissenschaftlicher Nachwuchs
(Personalentwicklungskonzept)

28.04.2017

LP 3

Innovationsstrategie



LP 7

Unterstützungsprozesse



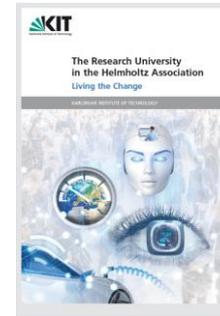
UP P01

Marketing- und Kommunikationsstrategie



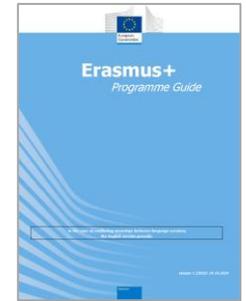
LP 1.1

Exzellenzstrategie



UP INT 06

Europäische Universitäten



2016

Start der
Umsetzungsphase
KIT2025

2017

2018

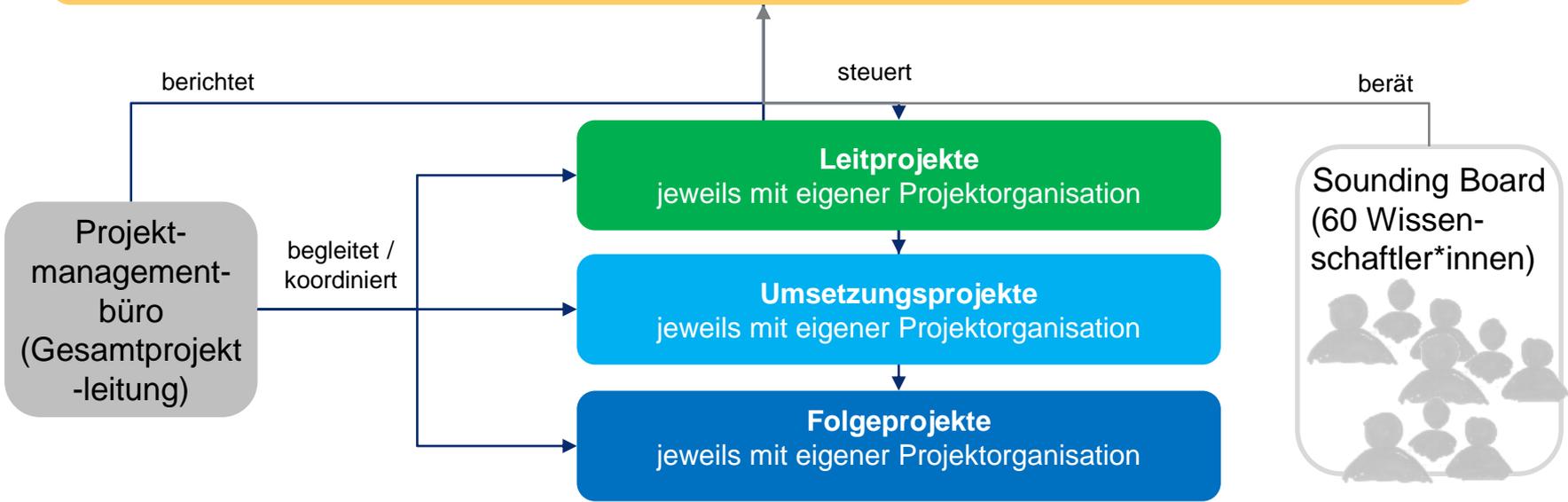
2019



3) Klare Governance als strategisches Rückgrat

Die GLK+ steuert die Umsetzung, wird vom Sounding Board beraten und vom PM-Büro unterstützt

Präsidium plus Bereichsleiterrunde – Gesamtverantwortung beim Präsidenten
Gesamtlenkungskreis KIT 2025 (GLK+)



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

paetz@kit.edu