

## Führungskräfteentwicklung

Werkstattberichte aus den Zentren

# Führungskräfteentwicklung

## Warum ist Führung relevant für Nachhaltigkeit?

**“Employees Don't Quit Their Job; They Quit Their Boss!”**

### Rolle der Führungskräfte

- Gestaltung der Zusammenarbeit als wesentlicher Faktor für Zufriedenheit
- Prägung einer wertebasierten Organisationskultur
- Umsetzung von Organisationsleitlinien und -prinzipien



#### Personal

#### Entwicklung und Gestaltung

Lebenslanges Lernen, Vielfalt und Gesundheit der Mitarbeitenden fördern, neue Karrierewege aufzeigen, mit Befristung verantwortungsvoll umgehen und eine auf Anerkennung, Respekt und Fairness basierende Personalführung etablieren

#### Personalentwicklung

Personalentwicklung ist eine strategisch und langfristig ausgerichtete zentrale Aufgabe, die alle Maßnahmen der Bildung, Förderung und Entwicklung von Beschäftigten im wissenschaftlichen und wissenschaftsunterstützenden Bereich positions- und qualifikationsorientiert umfasst. Im Fokus stehen die Erschließung neuer Entwicklungs- und Karrierewege und die Vermeidung prekärer Beschäftigungsverhältnisse vor allem für den wissenschaftlichen Nachwuchs. Davon profitieren auch andere Forschungseinrichtungen und Universitäten. Personalentwicklung ermöglicht lebenslanges Lernen, trägt zur fachlichen und persönlichen Entwicklung bei, unterstützt anschlussfähige Karrieren über die Forschungsorganisationen hinaus und befördert die Durchlässigkeit der Karrierepfade zwischen Wissenschaft und Administration.

Im Bereich der strategisch ausgerichteten Gestaltung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen ist die Personalentwicklung mit Zielsetzungen der Organisationsentwicklung eng verbunden. So übernimmt die

#### Führung

Eine auf Anerkennung, Respekt und Fairness basierende Zusammenarbeit zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden ist ein wesentlicher Faktor für die Zufriedenheit und somit auch für die Karrieremöglichkeiten der Beschäftigten. Der vorherrschende Führungsstil ist idealerweise von gegenseitiger Wertschätzung, Vertrauen, Selbstverantwortung und Partizipation geprägt.

Führungskräften kommt außerdem eine wichtige Rolle bei der Prägung einer wertebasierten Organisationskultur und der Umsetzung von Organisationsleitlinien und -prinzipien zu. Besonders anspruchsvolle Führungsaufgaben ergeben sich zum Beispiel in interdisziplinären oder interkulturellen Forschungsverbänden, da die Koordination neben strategischen und administrativen Fähigkeiten auch ein hohe soziale Kompetenz erfordert. Für die Entwicklung einer „guten Führungskultur“ sollte die Einrichtung entsprechender Rahmenbedingungen, beispielsweise durch Qualifizierungsangebote oder Leitlinien, schaffen.



# Führungskräfteentwicklung

## Was macht Führungskräfteentwicklung nachhaltig?

---

### Werkstattberichte/ Impulse

- Förderung der Führungskultur im Forschungszentrum Jülich  
*Julia Dreher*
- Hilfe ich werde Führungskraft!  
*Gregor Neu*





# WERKSTATTBERICHT

Ein Führungsleitbild entwickeln...

Wozu?

Wie?

Mit wem?

Und dann?



# FÜHRUNGSLEITBILD DES FZJ

## 3 Dimensionen von Führung

### DEN VERANTWORTUNGS- BEREICH GESTALTEN

- Grenzen überschreitend zusammenarbeiten
- Ressourcen managen
- Veränderungen managen
- In Prozessen denken und gestalten
- Strategien entwickeln und Ziele erreichen



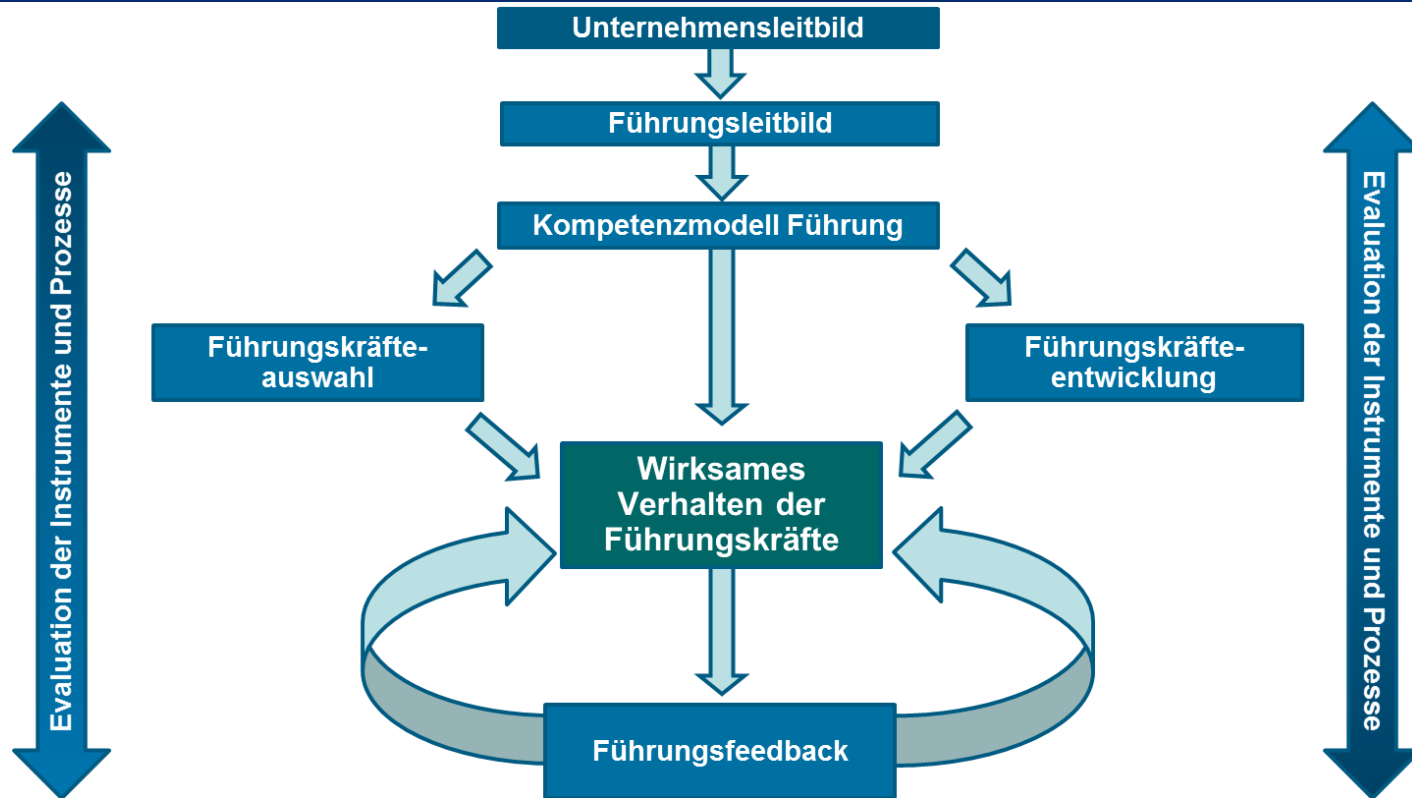
### MITARBEITENDE FÜHREN

- Wirksam kommunizieren
- Teams managen
- Interaktionen gestalten
- Talente/Potentiale erkennen und fördern

### SELBST- STEUERUNG

- Werte leben
- Reflektieren
- Achtsam sein

# ANGESTREBTE PROJEKTERGEBNISSE



# LEARNINGS

## Erlebnissräume für Führungskräfte schaffen

---

- Internes Best-Practice-Sharing
- Pilotprojekte initiieren und über Ergebnisse berichten
- Vorbilder auf oberster Führungsebene
- *Authentizität & Inspiration*
- *Stärkung des Zusammengehörigkeitsgefühls unter den Führungskräften*



---

## Impuls

- Hilfe ich werde Führungskraft!  
*Gregor Neu*

# Führungskräfteentwicklung

## Kollegialer Austausch

---

Wie erleben Sie Führung im wissenschaftlichen Kontext?

# Führungskräfteentwicklung

## 5-Finger-Feedback



**Danke für  
Ihre Aufmerksamkeit**